

Politik for samfundsansvar (CSR)

Fast Ejendom Danmark A/S anerkender og er bevidst om sit ansvar over for koncernens interessenter, herunder samfundet som helhed. Koncernens aktiviteter og holdninger har betydning for ikke blot kunder, aktionærer og medarbejdere, men også brugere, naboer, leverandører, andre samarbejdspartnere samt relevante myndigheder, organisationer m.fl.

Koncernen betragter sin indsats vedrørende ansvarlighed som gavnlig for koncernen på såvel kort som lang sigt. Den ansvarlige tilgang til branchens og koncernens udfordringer er således med til at styrke koncernens attraktivitet, konkurrenceevne, værdi og værdiskabelse.

For koncernen handler samfundsansvar om at tage ansvar for medarbejdere, kunder og det omkringliggende samfund, og det handler om, hvordan koncernen tjener sine penge, og hvordan den forvalter sit overskud.

Denne politik har til formål at formidle koncernens holdninger til samfundsansvar, med et grundlæggende ønske om at agere og fremstå som ordentlige mennesker i alle forhold.

Politikken er inddelt i fem områder:

1. Medarbejdere
2. Sociale- og medarbejderforhold
3. Miljø og klima
4. Menneskerettigheder
5. Antikorruption og antihvidvask

1. Medarbejdere

Koncernen vil sikre en god og attraktiv arbejdsplads med fokus på medarbejdernes trivsel og udvikling ved blandt andet:

- at sikre alle medarbejderes kompetenceudvikling via regelmæssige udviklingssamtaler og relevante uddannelses tilbud
- at skabe rammerne for en sund balance mellem arbejds- og fritidsliv
- at indgå individuelle aftaler om blandt andet flextid, deltid og seniorordninger.

2. Sociale- og medarbejderforhold

Koncernens aktiviteter foregår i Danmark hvor områderne i forvejen er reguleret ved lov.

Ledelsen lægger stor vægt på at sikre, at der overalt i koncernen er et tilfredsstillende og tidssvarende arbejdsmiljø, både for så vidt angår det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø.

Medarbejderne er koncernens vigtigste ressource og afgørende for værdiskabelsen i koncernen. Derfor tilbydes medarbejderne gode løn- og ansættelsesforhold og løbende kompetenceudvikling samt et godt socialt og fagligt miljø.

Alle medarbejdere er omfattet af en virksomhedsbetalt sundhedsforsikring. Der er generelt et lavt sygefravær blandt koncernens medarbejdere. Trivslen blandt koncernens medarbejdere skønnes at være tilfredsstillende, men ledelsen vil til stadighed arbejde for at forbedre trivslen blandt medarbejderne og øge den generelle medarbejdertilfredshed.

3. Miljø og klima

Koncernen har et stort fokus på miljøbesparende tiltag og medtænker miljøet i alle handlinger, blandt andet ved:

- løbende at analysere ejendommens energiforbrug med øje for energimæssige forbedringer.
- at stille krav til materialers miljømæssige egenskaber ved reovering og nybygning.
- at pap-, papir- og madaffald genanvendes.
- at anvende energibesparende løsninger på it-området og sørge for, at it-udstyr genanvendes.

4. Respekt for menneskerettigheder

Koncernen respekterer det enkelte menneske og accepterer ikke, at medarbejdere, kunder eller andre eksterne parter udsættes for diskrimination.

Koncernen ser mangfoldighed som en styrke, som bidrager til at skabe en god arbejdsplads. Med mangfoldighed menes både mangfoldighed i forhold til køn, alder, religion, etnisk oprindelse og seksualitet og i forhold til uddannelse, erhvervs erfaring, holdninger, interesser og meget mere.

5. Antikorruption og antihvidvask

Koncernen tager afstand fra alle typer korruption, herunder bestikkelse, organiseret kriminalitet, finansiering af terror og hvidvask af penge.

Whistleblower-ordning

Koncernen har etableret en whistleblower-ordning, hvor der kan indberettes overtrædelser eller potentielle overtrædelser af gældende lovgivning. Herudover er det muligt at anmelde mistanke om alvorlig økonomisk kriminalitet, herunder bestikkelse, bedrageri, dokumentfalsk og lign., ligesom det er muligt at anmelde tilfælde af miljøforurening, alvorlige brud på arbejdssikkerheden samt alvorlige forhold, der retter sig mod en ansat, fx vold eller seksuelle overgreb.

Alle med tilknytning til koncernen har mulighed for at benytte whistleblower-ordningen via koncernens hjemmeside.

Kontrol og opfølgning

Politik for samfundsansvar opdateres løbende efter behov og mindst en gang årligt. Koncernens direktør er ansvarlig for opdatering af politikken og kontrol af, om koncernen efterlever politikken samt for den årlige rapportering om koncernens arbejde med samfundsansvar.

Politik for samfundsansvar er forelagt og godkendt af bestyrelsen 29. august 2019.