

## POLITIK FOR ANSÆTTELSE OG MANGFOLDIGHED

### Formål

Der er flere mål med Fast Ejendom Danmark A/S' politikker for ansættelse og mangfoldighed. Det handler dels om, at ansættelser af medarbejdere og bestyrelsen i Fast Ejendom Danmark A/S sker på et gennemsigtigt og korrekt grundlag, herunder med inddragelse af alle relevante forhold for beslutningen.

Politikken handler også om at styrke mangfoldigheden i Fast Ejendom Danmark A/S, idet forskellighed ses som en styrkelse af selskabet.


Fast Ejendom Danmark A/S ønsker, at selskabets sammensætning afspejler mangfoldigheden i befolkningen. For at fremme opfyldelsen af dette, vil Fast Ejendom Danmark A/S arbejde målrettet for at undgå enhver form for forskelsbehandling begrundet i evt. handicap, køn, seksuel orientering, alder, religion, politisk anskuelse eller etnisk oprindelse.


Fast Ejendom Danmark A/S vil således arbejde for:

- At alle ansættelser foregår på et gennemskueligt, velbelyst og korrekt grundlag
- At fremme ligestilling og ligebehandling mellem kvinder og mænd
- At fremme integration
- At give lige indflydelse og lige muligheder i alle funktioner i Fast Ejendom Danmark A/S

Direktionen forpligter sig til løbende at orientere bestyrelsen om ændringer i sammensætningen og mangfoldigheden af de ansatte.

Godkendt på bestyrelsesmødet d. 31. oktober 2019

  
Niels Röth

  
Peter Olsson

  
Søren Hofman Laursen